

Datenschutzhinweise zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung

Im Folgenden informieren wir Sie nach Artikel 13 Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) über die Erhebung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Einstellung bei uns.

Verantwortlicher, i. S. d. DS-GVO, für die Datenverarbeitung ist:

ecopower GmbH
Bahnhofstr. 256
59199 Bönen

Unseren Datenschutzbeauftragten können Sie unter folgenden Kontaktdaten erreichen

Carsten Göthner

(Postanschrift wie oben)

Per E-Mail an: datenschutz@ecopower-smarhome.de

Zweck der Datenerhebung ist es, eine rechtmäßige Prüfung Ihrer Bewerbung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens vollziehen zu können. Hierfür speichern wir alle von Ihnen uns zur Verfügung gestellten Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung. Auf Grundlage Ihrer übermittelten Bewerbungsdaten prüfen wir, ob Sie zum Vorstellungsgespräch, als Teil des Auswahlverfahrens, eingeladen werden können. Sodann erheben wir im Falle von grundsätzlich geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern bestimmte weitere personenbezogene Daten, die für die Auswahlentscheidung wesentlich sind. Kommen Sie für eine Einstellung in Betracht, werden Sie gesondert über die im Rahmen des Einstellungsverfahrens zu erhebenden personenbezogenen Daten informiert.

Rechtsgrundlagen für die Datenerhebung und die Datenverarbeitung sind:

- Artikel 6 Absatz 1, lit. b) DS-GVO
- Artikel 9 Absatz 2 lit. b) und h) DS-GVO
- Artikel 88 Absatz 1 DS-GVO
- §26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)

Soweit Ihre persönlichen Daten elektronisch verarbeitet werden, erfolgt der technische Betrieb unserer Datenverarbeitungssysteme durch den Verantwortlichen sowie ggf. eingesetzte Auftragsverarbeiter. Eine Übermittlung der Daten an Dritte erfolgt zu keinem Zeitpunkt.

Ihre innerhalb des Bewerbungsverfahrens gewonnenen personenbezogenen Daten speichern wir mindestens für 6 Monate. Im Fall einer nicht erfolgreichen Bewerbung oder bei Rücknahme Ihrer Bewerbung vernichten wir die von Ihnen im Rahmen der Bewerbung übermittelten Daten frühestens nach 3 Monaten, spätestens jedoch nach Ablauf von 6 Monaten, nach Mitteilung der Absage. Die Aufbewahrung im Rahmen dieser Fristen ist für den Fall etwaiger Klagen (v. a. etwaige Geltendmachung von Ansprüchen nach dem Allgemeinen Gleichstellungsgesetz) aus Rechtsgründen erforderlich.

Erfolgt eine Einstellung, so werden Sie gesondert über die dann geltenden Regelungen zum Umgang mit Ihren Personaldaten, insbesondere hinsichtlich der Anlage von Personalakten, informiert.

Weiterhin möchten wir Sie über die Ihnen zustehenden Rechte nach der DS-GVO informieren: Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht, Auskunft über die zu Ihrer Person verarbeiteten Daten zu erhalten (Artikel 15 DS-GVO).

Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Artikel 16 DS-GVO).

Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Artikel 17, 18 und 21 DS-GVO).

Unsere Bewerberinnen und Bewerber haben außerdem das Recht, sich bei der Aufsichtsbehörde zu beschweren. Die Kontaktdaten der zuständigen Aufsichtsbehörde lauten:

Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen,
Postfach 200444, 40102 Düsseldorf; Telefon 0211 / 38424-0; poststelle@ldi.nrw.de.

Wird während des Bewerbungsverfahrens die Löschung der Bewerbungsdaten begehrt, wird dies als Rücknahme der Bewerbung gewertet!

Unser Unternehmen verwendet die im Rahmen der Bewerbung bereitgestellten persönlichen Daten nur zum oben beschriebenen Zweck. Auf keinen Fall werden diese Informationen dazu verwendet, um beispielweise die Arbeitsleistung, die Gesundheit oder das Verhalten der Bewerberinnen und Bewerber automatisiert zu bewerten oder vorherzusagen (Profiling, gemäß Artikel 22 DS-GVO).

Für Fragen zu diesen Informationen und zum Datenschutz wenden Sie sich gerne an unseren Datenschutzbeauftragten. Bei Fragen im Zusammenhang mit der Durchführung der Bewerbung, wenden Sie sich gerne und jederzeit an die Personalabteilung.